

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI VICENZA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

Presidente:

XOCCATO GIORGIO Presente

Componenti:

CERANTOLA MARTINO Presente

CHISIN GRAZIA Presente

DALLA VECCHIA NERIO Presente

PELLIZZARO MIRKA Presente

PICCOLO NICOLA Presente

VALERI DANIELE Presente

ZEN ONORIO Presente

Revisori dei Conti:

TEDESCO ANTONIO Assente G.

CARNAZZA PAOLO Assente G.

CAVINATO TEDDI Presente

Segretario della Riunione:

MARCHETTO MICHELE Presente

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022, APPROVAZIONE

Il Presidente illustra l'argomento che segue.

Con deliberazione n. 38 del 28 aprile 2022 la Giunta camerale ha approvato per la prima volta il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), un nuovo documento programmatico istituito dall'articolo 6, comma 6 del decreto legge 80/2021, convertito dalla legge 113/2021.

Con il DPR 81/2022, emanato il 30 giugno 2022, sono stati individuati gli adempimenti assorbiti dal PIAO: piano dei fabbisogni; piano delle azioni concrete; piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio; piano della performance; piano di prevenzione della corruzione; piano organizzativo del lavoro agile; piani di azioni positive. Con il DM 24 giugno 2022 si sono definiti i contenuti del PIAO e si è fornito lo schema di Piano-tipo per le Amministrazioni pubbliche.

Il PIAO è stato successivamente aggiornato con deliberazioni n. 86 del 21 luglio e n. 106 del 29 settembre 2022.

Il Piano è un documento suddiviso in quattro sezioni principali, che rispecchiano quanto indicato dall'articolo 2 del DM 24 giugno 2022 e dalle Linee guida di Unioncamere, emanate ad aprile 2022 e confermate da una nota della stessa Unioncamere anche per il 2023:

- scheda anagrafica;
- valore pubblico, performance e anticorruzione
- organizzazione e capitale umano
- monitoraggio

Le modifiche normative sulla pianificazione non sono state accompagnate da altrettante modifiche sulla rendicontazione, che resta perciò disciplinata dalle norme vigenti.

Le sezioni di riferimento per la relazione sulla performance sono la sezione «Valore pubblico, performance e anticorruzione», in cui è definito il Valore Pubblico e le relative modalità per il raggiungimento dello stesso in termini di performance strategica e operativa e la sezione «Monitoraggio», in cui sono descritte le metodologie di monitoraggio applicate per la performance e gli interventi organizzativi, facendo riferimento agli strumenti e alle modalità adottate.

Ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e ss.mm.ii. è proposta all'approvazione della Giunta la «Relazione sulla performance» che descrive a consuntivo, con riferimento al 2022, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse stanziare. Nella predisposizione della Relazione si è tenuto conto delle Linee guida predisposte a maggio 2020 da Unioncamere nazionale in collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in vigore nel 2022, la valutazione annuale della performance del Segretario Generale è effettuata dalla Giunta su proposta dell'OIV, dopo la validazione della Relazione sulla performance; la valutazione annuale della performance dei Dirigenti è effettuata dal Segretario Generale, corredata del parere dell'OIV, sempre dopo la validazione della Relazione sulla performance. Il Segretario Generale effettua la valutazione della performance delle Posizioni Organizzative responsabili delle Unità Organizzative di staff e i Dirigenti effettuano la valutazione della performance delle Posizioni Organizzative responsabili delle Unità Organizzative inserite nelle rispettive Aree dirigenziali, sentito il Segretario Generale.

Per il personale diverso dalla Dirigenza e dalle Posizioni Organizzative, la valutazione della performance è effettuata dalla Dirigenza coadiuvata dai titolari di Posizione Organizzativa e/o dai Capi Servizio.

Il documento qui proposto descrive i risultati ottenuti nel 2022 relativamente agli obiettivi programmati, all'utilizzo delle risorse, alla trasparenza, alla realizzazione degli standard di qualità dei servizi, alla Customer satisfaction.

Condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di premialità collegati all'applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione, è la validazione da parte dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (in sigla OIV) che si esprimerà sulla conformità (compliance) al D. Lgs. n. 150/2009 e alle delibere ANAC, sull'attendibilità dei dati e sulla comprensibilità del testo. Il processo di validazione avverrà dopo l'approvazione della Relazione da parte della Giunta. La Relazione è stata trasmessa alle Rappresentanze Sindacali Unitarie e ai sindacati territoriali e al Collegio dei Revisori.

Al fine di garantire efficacia al processo di misurazione, occorre che lo stesso sia verificato dalla «Struttura tecnica permanente per la misurazione della performance», che le Pubbliche Amministrazioni sono tenute a costituire ex articolo 14, commi 9 e 10 del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Alla Giunta è proposto di approvare la «Relazione sulla performance 2022» costituita dalla parte descrittiva e dai suoi 6 allegati.

Il Presidente apre la discussione. Nessuno chiede la parola e pertanto la Giunta camerale assume la seguente

DELIBERAZIONE LA GIUNTA CAMERALE

UDITA la relazione del Presidente;

VISTO l'articolo 6 del D.L. 80/2021 convertito con Legge 113/2021;

VISTO il Decreto Legislativo 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto Legislativo 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;

VISTE le Linee Guida di Unioncamere nazionale in materia di Piano della performance e di Relazione della performance;

VISTE le Linee Guida di Unioncamere nazionale in materia di Sistema di misurazione e valutazione per le CCIAA;

VISTE le Linee Guida di Unioncamere nazionale per la redazione del Piano integrato di attività e organizzazione;

RICHIAMATE le deliberazioni della Giunta n. 38 del 28 aprile 2022 e n. 86 del 21 luglio e n. 106 del 29 settembre 2022;

TENUTO CONTO che, ai fini dell'erogazione del salario accessorio, la «Relazione sulla performance 2022» dovrà essere validata dall'OIV;

CONSIDERATO che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) è stato aggiornato, senza modifiche, con provvedimento della Giunta n. 131 del 21 dicembre 2021 e che gli aggiornamenti valgono con riferimento all'anno 2022;

PRESO ATTO del parere positivo dell'OIV;

CONSIDERATO che i soggetti sindacali aventi titolo di cui all'articolo 10, comma 2, del CCNL 1.4.1999 sono stati informati;

PRESO ATTO del parere favorevole del Segretario Generale f.f., in merito alla regolarità tecnico-amministrativa dell'istruttoria espletata dall'Ufficio Pianificazione strategica, monitoraggio e controllo di gestione e alla legittimità del provvedimento;

PRESO ATTO che il Segretario Generale f.f. Dr. Michele Marchetto ha dichiarato che nulla osta all'adozione del presente provvedimento;

PRESENTI e VOTANTI n. 8 Consiglieri;

A VOTO UNANIME palesemente espresso,

DELIBERA

di approvare la «Relazione sulla performance 2022», costituita dalla parte descrittiva e dai suoi 6 allegati.

IL SEGRETARIO

(Dr. Michele Marchetto)

IL PRESIDENTE

(Dr. Giorgio Xoccato)

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni